



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

28 01 2015р.

м. Київ

№ 55

Про затвердження Статуту
Навчально-методичного центру
професійно-технічної освіти
у Сумській області

Відповідно до статті 29-1 Закону України «Про професійно-технічну освіту» і наказу Міністерства освіти і науки від 27.06.2-13 № 856 «Про затвердження Положення про навчально-методичний (науково-методичний) центр (кабінет) професійно-технічної освіти» та статей 8 і 29 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Статут Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Сумській області (нова редакція), прийнятий на загальних зборах колективу 29 грудня 2014 року, що додається.
2. В. о. директора Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Сумській області (Яковенко Ю.М.) подати на державну реєстрацію Статут в установленому законодавством порядку.
3. Контроль за виконанням наказу покласти на директора департаменту професійно-технічної освіти Супруна В. В.

Заступник Міністра

Павло Полянський

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступник Міністра освіти

і науки України

 П.Б. Полянський

Наказ від 28 01 2015 року № 55

С Т А Т У Т
НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОГО ЦЕНТРУ
ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ
У СУМСЬКІЙ ОБЛАСТІ

(нова редакція)

Ідентифікаційний код: 22984184

Прийнято на загальних
зборах колективу
Протокол № 2
від 29 грудня 2014 року

м. Суми – 2015

1. Загальні положення

1.1. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ У СУМСЬКІЙ ОБЛАСТІ (далі – Навчально-методичний центр) є підпорядкованим Міністерству освіти і науки України державним закладом у сфері освіти, що здійснює навчально-методичне та науково-методичне забезпечення професійно-технічних навчальних закладів Сумської області; фінансується з державного бюджету України.

Науково-методичний супровід діяльності Навчально-методичного центру здійснює Інститут модернізації змісту освіти Міністерства освіти і науки України.

Скорочене найменування Навчально-методичного центру українською мовою: НМЦ ПТО У СУМСЬКІЙ ОБЛАСТІ.

1.2. На виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 27.12.2000 № 626 «Про створення обласного навчально-методичного центру професійно-технічної освіти Сумської області» на базі обласних навчально-методичного кабінету та будинку художньої творчості 01 березня 2001 року створено Сумський обласний навчально-методичний центр професійно-технічної освіти.

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 19.12.2002 № 727 «Про перейменування навчальних закладів і установ професійно-технічної освіти» Сумський обласний навчально-методичний центр професійно-технічної освіти перейменовано на НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ У СУМСЬКІЙ ОБЛАСТІ.

НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ У СУМСЬКІЙ ОБЛАСТІ є правонаступником Сумського обласного навчально-методичного центру професійно-технічної освіти.

1.3. Головним завданням Навчально-методичного центру є навчально-методичне та науково-методичне забезпечення діяльності професійно-технічних навчальних закладів державної форми власності Сумської області, надання їм допомоги у впровадженні в навчально-виробничий і навчально-виховний процеси досягнень науки, техніки, інноваційних педагогічних та виробничих технологій, кращого досвіду.

1.4. Навчально-методичний центр у своїй діяльності керується Конституцією України, законодавством України про освіту, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, Положенням про навчально-методичний (науково-методичний) центр (кабінет) професійно-технічної освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 27 червня 2013 року № 856, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, що є його засновником, Інституту модернізації змісту освіти та Інституту освітньої аналітики Міністерства освіти і науки України, місцевого органу управління професійно-технічною освітою, іншими нормативно-правовими актами, а також цим Статутом.

1.5. Статут Навчально-методичного центру розроблено відповідно до

вимог законодавчих і нормативно-правових актів, зазначених у пункті 1.4 розділу 1 Статуту, та вимог Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Земельного кодексу України, Податкового кодексу України, Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України, інших нормативно-правових актів і прийнято на загальних зборах колективу Навчально-методичного центру.

Трудові відносини в Навчально-методичному центрі визначаються законодавством України, правилами внутрішнього розпорядку та цим Статутом.

1.6. Навчально-методичний центр надає платні послуги відповідно до вимог, що визначені постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 року № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності» та пов'язані з його основною статутною діяльністю, в тому числі розробка навчальної, методичної та іншої документації на замовлення професійно-технічних навчальних закладів, підприємств, установ і організацій незалежно від форм власності та підпорядкування з питань організації підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації робітничих кадрів на виробництві.

1.7. Місцезнаходження Навчально-методичного центру: Україна, 40016, м. Суми, вул. Прокоф'єва, 38-а.

2. Цивільна правоздатність

2.1. Навчально-методичний центр є державним закладом системи освіти, мета якого – здійснення навчально-методичного та науково-методичного забезпечення діяльності у сфері професійно-технічної освіти Сумської області.

2.2. Навчально-методичний центр має цивільні права та обов'язки (цивільну правоздатність) відповідно до встановленої мети його діяльності.

2.3. Цивільні права та обов'язки (цивільна правоздатність) Навчально-методичного центру виникають з моменту його створення (державної реєстрації) і припиняються з дня внесення запису про припинення діяльності закладу до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців.

2.4. Навчально-методичний центр є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунки в органах Державної казначейської служби, штампи, печатку із зображенням Державного герба України і своїм найменуванням.

Навчально-методичний центр має право укладати цивільно-правові угоди, що регулюють взаємовідносини з навчальними закладами та підприємствами, установами, організаціями – замовниками підготовки кадрів, іншими суб'єктами господарювання.

2.5. Навчально-методичний центр несе відповідальність перед особою, державою, суспільством за виконання функцій і завдань, що покладені на нього, за порушення прав своїх працівників.

2.6. Навчально-методичний центр може мати структурні підрозділи, в

тому числі: кабінети, лабораторії, інформаційно-аналітичний центр, редакційно-видавничий відділ, бухгалтерію, фільмотеку, бібліотеку та інші навчально-методичні й адміністративно-господарчі підрозділи, що діють на підставі положень, які розроблені Навчально-методичним центром та затверджені його директором за погодженням із загальними зборами колективу Навчально-методичного центру.

При Навчально-методичному центрі в лютому 2010 року створено Регіональний інформаційний центр професійно-технічної освіти.

2.7. Навчально-методичний центр може утворювати в установленому порядку разом із навчальними закладами, підприємствами, установами, організаціями навчально-виробничі комплекси, входити до асоціацій та інших об'єднань юридичних осіб.

3. Основні повноваження та напрями діяльності

3.1. Реалізація законодавства України про освіту з питань удосконалення та оновлення змісту професійно-технічної освіти відповідно до змін у науці, техніці, технологіях виробництва чи сфері послуг та організації праці.

3.2. Подання пропозицій до Міністерства освіти і науки України, Інституту модернізації змісту освіти та Інституту освітньої аналітики Міністерства освіти і науки України щодо підготовки рішень з питань реформування і розвитку професійно-технічної освіти та її організаційно-правового, навчально-методичного забезпечення, удосконалення системи безперервної освіти і підвищення кваліфікації педагогічних працівників професійно-технічних навчальних закладів.

3.3. Організація навчально-методичної роботи у професійно-технічних навчальних закладах Сумської області з урахуванням вимог Державного стандарту професійно-технічної освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 серпня 2002 року № 1135, і освітніх державних стандартів з конкретних робітничих професій, Національної рамки кваліфікацій, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 року № 1341, Довідників кваліфікаційних характеристик професій працівників, Положення про ступеневу професійно-технічну освіту, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 червня 1999 року № 956.

3.4. Здійснення методичного та інформаційного забезпечення навчально-виробничого і навчально-виховного процесів, організація та координація методичної роботи у професійно-технічних навчальних закладах Сумської області.

3.5. Проведення моніторингу та оцінки якості освіти, аналіз якості навчання, рівня знань, умінь і навичок учнів, слухачів професійно-технічних навчальних закладів Сумської області, розроблення пропозицій та надання методичної допомоги педагогічним колективам цих навчальних закладів щодо удосконалення навчально-виробничого та навчально-виховного процесів.

3.6. Здійснення зв'язків з науковими, методичними, інформаційними установами та організаціями, вищими навчальними закладами та закладами

післядипломної освіти, відповідними підприємствами, творчими спілками, асоціаціями, товариствами з питань удосконалення професійної та загальноосвітньої підготовки учнів, слухачів професійно-технічних навчальних закладів, обміну кращим педагогічним і виробничим досвідом.

3.7. Здійснення дослідно-експериментальної роботи щодо вдосконалення змісту, форм і методів навчання. Участь у наукових дослідженнях з проблем професійно-технічної освіти, що здійснюються Інститутом модернізації змісту освіти, та моніторингу освітньої діяльності з Інститутом освітньої аналітики Міністерства освіти і науки України, Національною академією педагогічних наук України, навчально-методичними установами і закладами післядипломної освіти.

3.8. Участь у розробці та апробації державних освітніх стандартів із конкретних професій, що затверджуються Міністерством освіти і науки України.

3.9. Організація розроблення робочих навчальних планів і робочих навчальних програм професійно-технічними навчальними закладами Сумської області.

3.10. Здійснення заходів щодо вивчення, узагальнення та впровадження інноваційного педагогічного і виробничого досвіду та новітніх педагогічних технологій у навчально-виробничий і навчально-виховний процеси у професійно-технічних навчальних закладах Сумської області.

3.11. Організація і проведення науково-практичних конференцій, семінарів, педагогічних читань, конкурсів, виставок навчально-методичної літератури та технічних засобів навчання, інших заходів із питань навчально-методичного і науково-методичного забезпечення.

3.12. Надання допомоги професійно-технічним навчальним закладам Сумської області з організації роботи педагогічних рад, методичних комісій, методичних кабінетів і бібліотек з удосконалення змісту навчально-методичної роботи, здійснення заходів щодо розвитку педагогічної творчості й професійної майстерності педагогічних працівників.

3.13. Створення методичних секцій та методичних об'єднань із професій та навчальних предметів, організація їх роботи; координація роботи методичних комісій професійно-технічних навчальних закладах Сумської області.

3.14. Організація підвищення кваліфікації педагогічних працівників професійно-технічних навчальних закладів, підприємств, установ, організацій Сумської області незалежно від форм власності та підпорядкування, що проваджують діяльність у сфері професійно-технічної освіти, а саме:

- узагальнення потреб закладів-замовників у підвищенні кваліфікації педагогічних працівників на базі закладів-виконавців;
- подання закладам-виконавцям інформації про потреби Сумської області у підвищенні кваліфікації педагогічних працівників;
- здійснення методичного супроводу підвищення кваліфікації педагогічних працівників.

3.15. Надання допомоги професійно-технічним навчальним закладам Сумської області з організації стажування педагогічних працівників на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм власності та підпорядкування, у розробленні індивідуальних планів і програм стажування.

3.16. Взаємодія з Сумським обласним центром зайнятості Державного центру зайнятості Міністерства соціальної політики України, підприємствами, установами, організаціями щодо навчально-методичного супроводу післядипломної освіти в частині професійного навчання працівників робітничим професіям (підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації) і надання їм допомоги з цих питань.

3.17. Вивчення потреб професійно-технічних навчальних закладів Сумської області щодо забезпечення їх програмно-методичною документацією, підручниками, навчальними посібниками, навчально-методичною літературою.

3.18. Надання методичної допомоги авторським колективам, творчим групам, окремим педагогічним працівникам професійно-технічних навчальних закладів Сумської області щодо розроблення проектів програмно-методичної документації, підручників, навчальних і методичних посібників, технічних засобів навчання та їх апробації.

3.19. Проведення консультацій для керівників та педагогічних працівників професійно-технічних навчальних закладів Сумської області з питань навчально-виробничої та навчально-виховної роботи.

3.20. Участь у проведенні ліцензійних та атестаційних експертиз професійно-технічних навчальних закладів і вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, підприємств, установ, організацій Сумської області незалежно від форм власності та підпорядкування, що упроваджують діяльність у сфері професійно-технічної освіти.

3.21. Здійснення у межах компетенції видавничої діяльності: підготовка і випуск інформаційних, методичних матеріалів та періодичних видань.

4. Працівники Навчально-методичного центру

4.1. До працівників Навчально-методичного центру відносяться особи, в тому числі педагогічні працівники, що займають посади відповідно до структури та штатного розпису, погоджених та затверджених в установленому законодавством України порядку.

4.2. Для визначення відповідності педагогічного працівника Навчально-методичного центру займаній посаді, рівня його кваліфікації проводиться атестація. Періодичність обов'язкової атестації та порядок її проведення встановлюються Міністерством освіти і науки України.

Рішення атестаційної комісії є підставою для встановлення педагогічному працівникові Навчально-методичного центру відповідної кваліфікаційної категорії або звільнення його з роботи в порядку, передбаченому законодавством України.

4.3. Приймає на роботу та звільняє з роботи працівників Навчально-методичного центру директор у порядку, визначеному законодавством України.

4.4. Права та обов'язки працівників Навчально-методичного центру визначаються Кодексом законів про працю України, Законом України «Про освіту», Законом України «Про професійно-технічну освіту», іншими законодавчими та нормативно-правовими актами України.

4.5. Умови оплати праці працівників Навчально-методичного центру визначаються законодавством України.

Оплата праці працівників Навчально-методичного центру та осіб, які залучаються до проведення курсів підвищення кваліфікації, семінарів, лекцій, конференцій, шкіл тощо, здійснюється погодинно відповідно до законодавства України.

4.6. Працівники Навчально-методичного центру несуть дисциплінарну, адміністративну, кримінальну відповідальність згідно із законодавством України.

5. Управління діяльністю Навчально-методичного центру

5.1. Управління діяльністю Навчально-методичного центру здійснюється Міністерством освіти і науки України, Інститутом модернізації змісту освіти та Інститутом освітньої аналітики Міністерства освіти і науки України, відповідно до їх повноважень, визначених законодавством та іншими нормативно-правовими актами України.

Навчально-методичний центр виконує рішення інших центральних та місцевих органів виконавчої влади та місцевого органу управління професійно-технічною освітою, що не суперечать законодавству України.

5.2. Взаємовідносини між Навчально-методичним центром та місцевим органом управління професійно-технічною освітою будуються на основі спільного плану роботи на календарний рік.

5.3. Керівництво Навчально-методичним центром здійснює директор, який призначається на посаду наказом Міністерства освіти і науки України, шляхом укладання з ним контракту відповідно до законодавства України.

Директор Навчально-методичного центру звільняється з посади наказом Міністерства освіти і науки України відповідно до законодавства України.

Контракт з директором Навчально-методичного центру може бути розірваний на підставах, установлених законодавством України, а також передбачених у контракті.

Спори між сторонами, що укладали контракт, розглядаються у порядку, встановленому законодавством України.

5.4. Директор Навчально-методичного центру:

- діє від імені Навчально-методичного центру, представляє його інтереси в судах, державних органах та органах місцевого самоврядування, у відносинах з юридичними та фізичними особами;

- користується правами, передбаченими законодавством України, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України та цим Статутом, укладає угоди (контракти) з юридичними та фізичними особами;

- розробляє в межах наявного фонду заробітної плати структуру і штатний розпис, визначає чисельність працівників Навчально-методичного центру та затверджує в установленому порядку;

- відкриває бюджетні рахунки в установах Державного казначейства України, а також рахунки в установах банків у визначеному законодавством України порядку;

- видає доручення матеріально відповідальним особам на одержання коштів, майна та інших матеріальних цінностей згідно із законодавством України;

- розпоряджається майном і коштами Навчально-методичного центру в порядку та межах встановлених законодавством України;

- приймає на роботу та звільняє з роботи працівників Навчально-методичного центру згідно із законодавством України та затверджує відповідно до кваліфікаційних характеристик їх посадові обов'язки;

- встановлює посадові оклади згідно зі штатним розписом;

- встановлює премії, доплати та надбавки до посадових окладів і ставок заробітної плати працівників за конкретні результати праці тощо;

- організовує роботу Навчально-методичного центру та персонально відповідає за результати його діяльності;

- створює необхідні умови для розвитку інноваційної діяльності Навчально-методичного центру;

- видає у межах своєї компетенції накази, заохочує працівників, у разі порушення трудової дисципліни застосовує передбачені законодавством стягнення;

- забезпечує працівникам Навчально-методичного центру безпечні і нешкідливі умови праці.

5.5. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Навчально-методичного центру є загальні збори колективу, які правомочні приймати рішення у межах своїх повноважень за участю не менше як двох третин від загальної кількості працівників. Загальні збори колективу проводяться не рідше одного разу на рік.

5.6. Загальні збори колективу уповноважені:

- приймати Статут і вносити зміни та доповнення до нього;

- брати участь у визначенні основних напрямів діяльності й розвитку Навчально-методичного центру, підвищенні якості та ефективності методичної роботи;

- вносити пропозиції щодо кандидатур на посаду директора Навчально-методичного центру;

- обговорювати правила внутрішнього розпорядку та вносити відповідні пропозиції;

- обирати комісію з трудових спорів;
- заслуховувати щорічний звіт директора;
- приймати колективну угоду.

5.7. Рішення загальних зборів колективу вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини присутніх на них.

Рішення загальних зборів колективу носить дорадчий характер.

5.8. З метою координації навчально-методичної та науково-методичної роботи в Навчально-методичному центрі створюється навчально-методична Рада, яка здійснює свою діяльність на громадських засадах.

Персональний склад Ради визначається та затверджується директором Навчально-методичного центру.

5.9. Навчально-методична Рада організовує свою роботу згідно з Положенням про навчально-методичну Раду при Навчально-методичному центрі, що затверджується директором Навчально-методичного центру.

6. Фінансування Навчально-методичного центру

6.1. Порядок фінансування Навчально-методичного центру визначається Бюджетним кодексом України, законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», іншими законодавчими актами та нормативно-правовими актами України. Навчально-методичний центр здійснює використання коштів за кошторисом, затвердженим у встановленому законодавством порядку.

6.2. Навчально-методичний центр утримується за рахунок коштів Державного бюджету України.

Власні фінансові надходження Навчально-методичного центру формуються за рахунок додаткових джерел фінансування, визначених Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», іншими законодавчими та нормативно-правовими актами України.

Навчально-методичний центр є неприбутковим закладом. Кошти, одержані від здійснення або на здійснення діяльності, передбаченої цим Статутом, не вважаються прибутком і не оподатковуються. Від оподаткування звільняються доходи Навчально-методичного центру, отримані від надання послуг, виконання робіт, виготовлення та реалізації товарів, пов'язаних з його статутною діяльністю.

6.3. Обсяги бюджетного фінансування Навчально-методичного центру не можуть зменшуватися за наявності інших джерел фінансування.

6.4. Додатковими джерелами фінансування є:

- кошти, одержані за надання платних послуг, що визначені Переліком платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 року № 796;

- валютні надходження;

- добровільні грошові внески, матеріальні цінності, одержані від підприємств, установ, організацій, окремих громадян відповідно до вимог

підприємств, установ, організацій, окремих громадян відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 04 серпня 2000 року № 1222 «Про затвердження Порядку отримання благодійних (добровільних) внесків і пожертв від юридичних та фізичних осіб бюджетними установами і закладами освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, культури, науки, спорту та фізичного виховання для потреб їх фінансування».

Відповідно до частини другої статті 85 Бюджетного кодексу України Навчально-методичний центр протягом бюджетного періоду може отримувати фінансування видатків на його функціонування одночасно з різних бюджетів, коли такі видатки здійснюються за рішенням відповідної місцевої ради за рахунок вільного залишку бюджетних коштів або перевиконання дохідної частини загального фонду місцевого бюджету за умови відсутності заборгованості такого бюджету за захищеними статтями видатків протягом року на будь-яку дату або за рішенням Кабінету Міністрів України.

6.5. Кошти, що надходять до Навчально-методичного центру від здійснення діяльності, передбаченої цим Статутом, використовуються Навчально-методичним центром за умови, якщо вони спрямовуються на видатки згідно із кошторисом, затвердженим в установленому порядку.

6.6. Кошти, матеріальні цінності та нематеріальні активи, що надходять безкоштовно у вигляді безповоротної фінансової допомоги або добровільних пожертвувань юридичних і фізичних осіб, у тому числі нерезидентів Навчально-методичного центру, метою якого не є одержання прибутку, для здійснення його статутної діяльності, не вважаються прибутком і не оподатковуються.

6.7. Умови оплати праці працівників Навчально-методичного центру визначаються законодавством України.

7. Матеріально-технічна база

7.1. Порядок матеріально-технічного забезпечення Навчально-методичного центру визначається законодавством про освіту іншими законодавчими актами та нормативно-правовими актами України.

Для реалізації основних завдань та напрямів діяльності Навчально-методичний центр має відповідну матеріально-технічну базу, що закріплена Міністерством освіти і науки України за Навчально-методичним центром та перебуває в оперативному управлінні Навчально-методичного центру.

Функції управління майном, закріпленим за Навчально-методичним центром, контроль за ефективністю його використання і збереження здійснює Міністерство освіти і науки України.

7.2. Для забезпечення виконання своїх функцій Навчально-методичний центр оснащується меблями, комп'ютерною, електронно-обчислювальною, копіювальною, проекційною апаратурою та іншою технікою.

7.3. Приміщення й споруди Навчально-методичного центру обладнуються відповідно до діючих нормативів і санітарних норм, експлуатуються згідно з вимогами охорони праці та правил пожежної безпеки.

7.4. Навчально-методичний центр несе відповідальність перед Міністерством освіти і науки України за збереження та використання за призначенням закріпленого за ним майна.

7.5. З метою розвитку матеріально-технічної бази, вирішення соціальних та інших питань Навчально-методичний центр може укладати угоди з підприємствами, установами, організаціями та іншими суб'єктами господарювання.

7.6. Суб'єкти господарювання мають право передавати безкоштовно або на правах оренди Навчально-методичному центру техніку, обладнання, матеріали, будівлі, споруди, транспортні засоби, інші матеріальні цінності, а також фінансові ресурси у порядку, визначеному законодавством.

7.7. Навчально-методичний центр має право проводити на базі професійно-технічних навчальних закладів Сумської області конференції, семінари, засідання, виставки, тренінги, майстер-класи, конкурси тощо.

8. Облік і звітність

8.1. Навчально-методичний центр веде діловодство, має власний бланк, здійснює оперативний і бухгалтерський облік коштів, майна та результатів своєї діяльності, веде статистичну і бухгалтерську звітність відповідно до вимог, установлених законодавством України.

8.2. Щорічно Навчально-методичний центр надсилає до Міністерства освіти і науки України, Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти» Міністерства освіти і науки України звіт про роботу за минулий календарний рік і план роботи на наступний календарний рік.

9. Міжнародне співробітництво

9.1. Навчально-методичний центр має право укладати договори про співробітництво, встановлювати відповідно до законодавства України прямі зв'язки з навчальними закладами та освітніми і науковими установами зарубіжних країн, міжнародними організаціями, фондами тощо.

9.2. Навчально-методичний центр має право відповідно до законодавства України на зовнішньоекономічну діяльність на основі договорів, укладених з іноземними юридичними й фізичними особами, а також мати власний валютний рахунок.

9.3. Валютні й матеріальні надходження від зовнішньоекономічної діяльності використовуються Навчально-методичним центром для забезпечення його власної діяльності, передбаченої цим Статутом.

10. Порядок внесення змін до Статуту

10.1. Статут набуває чинності з моменту його державної реєстрації відповідно до законодавства України.

10.2. Зміни та доповнення до Статуту вносяться згідно із законодавством України після обговорення на загальних зборах колективу.

Зміни та доповнення до Статуту затверджуються і погоджуються у тому ж порядку, що і сам Статут.

11. Порядок реорганізації та ліквідації Навчально-методичного центру

11.1. Рішення про реорганізацію або припинення діяльності Навчально-методичного центру, як юридичної особи, приймає Міністерство освіти і науки України. Ліквідація або реорганізація (злиття, приєднання або поділ) здійснюється згідно із законодавством України.


11.2. При реорганізації вся сукупність прав і обов'язків Навчально-методичного центру переходить до його правонаступників.

11.3. Ліквідація здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється у відповідності до законодавства України. Ліквідація вважається завершеною, а Навчально-методичний центр таким, що припинив свою діяльність, з моменту внесення запису про це до Єдиного державного реєстру юридичних та фізичних осіб-підприємців.

11.4. Під час ліквідації або реорганізації Навчально-методичного центру вивільнюваним працівникам гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до законодавства України.

11.5. У разі ліквідації Навчально-методичного центру його активи повинні бути передані одному або кільком неприбутковим закладам (організаціям) відповідного виду або зараховані до доходу бюджету, якщо інше не передбачено законом, що регулює діяльність відповідного неприбуткового закладу (організації).

В.о. директора
НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОГО ЦЕНТРУ
ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ
У СУМСЬКІЙ ОБЛАСТІ


Ю.М. Яковенко
року

