



СУМСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ СУМСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

30.03.2020

№ 126-ОД

Про організацію робочого процесу в державних органах на період карантину

Відповідно до статей 6, 19, 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Законів України «Про захист населення від інфекційних хвороб», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникнення і поширення коронавірусної хвороби (COVID-19)», Указу Президента України від 13 березня 2020 року № 87/2020 «Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 13 березня 2020 року «Про невідкладні заходи щодо забезпечення національної безпеки в умовах спалаху гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2», постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 р. № 211 «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», з метою запобігання поширенню коронавірусу SARS-CoV-2 на території Сумської області:

1. Головам районних державних адміністрацій, керівникові апарату, керівникам структурних підрозділів Сумської обласної державної адміністрації:

1) забезпечити гнучку політику щодо реалізації права працівників на отримання відпусток на період карантину;

2) визначитися щодо наявності технічної та практичної можливості максимального запровадження до 24.04.2020 дистанційної роботи працівників у порядку, визначеному наказом Національного агентства України з питань державної служби від 13 березня 2020 року № 39-20 «Про внесення змін до Типових правил внутрішнього службового розпорядку», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 березня 2020 р. за № 277/34560;

3) вивчити питання формування відповідно до вимог та у разі потреби затвердження графіків перебування працівників на робочому місці і дистанційної роботи на період карантину, взявши до уваги необхідність зменшення ймовірності зараження осіб з підвищеним ризиком;

4) розробити за потреби відповідно до вимог плани функціонування відповідного державного органу, у тому числі плани взаємозаміни посадових

осіб, в умовах можливого збільшення кількості відсутніх працівників у зв'язку з їх тимчасовою непрацездатністю чи хворобою близьких осіб, перебування в умовах самоізоляції тощо;

5) мінімізувати зовнішні та внутрішні службові безпосередні контакти підпорядкованих працівників, у тому числі всередині структурних підрозділів на період карантину;

б) запровадити дистанційне проведення нарад та інших адміністративно-управлінських заходів з використанням засобів телекомунікаційного зв'язку, отримання службової кореспонденції, що не містить інформації з обмеженим доступом, через спеціальні скриньки або іншим способом, що не передбачає безпосереднього контакту з відвідувачами;

7) не планувати службових відряджень, у виняткових випадках і неможливості вирішити службові питання дистанційно проводити інструктаж відряджуваним працівникам щодо запобігання захворюванню;

8) заборонити проведення заходів за участю понад 10 осіб;

9) активно роз'яснювати підпорядкованим працівникам про необхідність залишатися вдома у разі наявності ознак гострого респіраторного захворювання, а також довести до відома відповідні рекомендації Міністерства охорони здоров'я України для запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19;

10) стежити за станом здоров'я підпорядкованих працівників, у разі необхідності невідкладно скеровувати їх до медичних закладів, при невідкладних станах – звернутися за екстреною медичною допомогою;

11) запровадити обов'язкове використання захисних масок працівниками та відвідувачами адміністративних приміщень;

12) організувати проведення дезінфекційних заходів у приміщеннях згідно із санітарними вимогами;

13) забезпечити персонал дезінфікуючими засобами, милом та одноразовими рушниками, серветками тощо;

14) вживати інших організаційних заходів з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19 у межах компетенції та визначених функцій.

2. Рекомендувати керівникам територіальних органів центральних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій різних форм власності запровадити відповідні заходи на період карантину з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.

3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови Сумської обласної державної адміністрації від 17.03.2020 № 102-ОД «Про заходи щодо організації робочого процесу в державних органах на період карантину».

4. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова

Роман ГРИЩЕНКО