



Міністерство освіти і науки України
**НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР
ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ У СУМСЬКІЙ ОБЛАСТІ**
НАКАЗ

22.12.2020

м. Суми

№ 47-ОД

**Про затвердження положення
про надання щорічної грошової
винагороди**

Відповідно до статті 57 Закону України «Про освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000 р. № 898

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Сумській області (додається).
2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Наталія САМОЙЛЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Навчально-методичного
центру професійно-технічної
освіти у Сумській області

22.12.2020 № 47-ОД

ПОЛОЖЕННЯ
про надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам Навчально-методичного центру
професійно-технічної освіти у Сумській області

1. Загальні положення

1.1. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Сумській області (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 5 червня 2000 р. № 898 (із змінами), Статуту Навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Сумській області (далі - НМЦ ПТО у Сумській області), Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом НМЦ ПТО у Сумській області.

1.2. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників НМЦ ПТО у Сумській області крім тих, які працюють за сумісництвом.

Перелік посад педагогічних працівників, які мають право на щорічну грошову винагороду затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» (із змінами).

1.3. Положення розроблено з метою заохочення педагогічних працівників НМЦ ПТО у Сумській області до активної творчої роботи, ініціативи в реалізації покладених на них обов'язків, високої результативності у роботі.

2. Основні показники для визначення розміру
щорічної грошової винагороди

2.1. Сумлінна праця, зразкове виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства.

2.2. Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора НМЦ ПТО у Сумській області, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку директора.

2.3. Робота з упровадження інноваційних технологій та перспективного досвіду.

2.4. Дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності позитивний вплив на психологічний клімат у колективі.

2.5. Дотримання правил та норм з охорони праці та безпеки життєдіяльності, протипожежного захисту.

2.6. Стабільна багаторічна праця.

2.7. Ініціативність у діяльності та результативність роботи.

2.8. Постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків за умови досягнення ними успіхів у методичному забезпеченні, відсутності порушень виконавської і трудової дисципліни здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом НМЦ ПТО у Сумській області на оплату праці з урахуванням результатів їхньої діяльності та індивідуальних показників роботи.

3.2. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу з урахуванням підвищень. Розмір щорічної грошової винагороди встановлюється у сумарному еквіваленті.

3.3. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу директора НМЦ ПТО у Сумській області, а директору – за погодженням з Міністерством освіти і науки України.

3.4. Щорічна грошова винагорода надається також і педагогічним працівникам, які звільнилися з роботи у поточному році, крім випадків звільнення за порушення трудової дисципліни. Її розмір визначається з урахуванням відпрацьованого робочого часу протягом відповідного періоду.

3.5. Визначення розміру щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам, позбавлення, зниження її розміру установлюється директором НМЦ ПТО у Сумській області за погодженням з профспілковим комітетом.

3.6. Розмір щорічної грошової винагороди зменшується за:

- неналежне виконання посадових обов'язків;
- несвоєчасне та неналежне виконання завдань директора;
- порушення правил внутрішнього трудового розпорядку, інших актів.

3.7. Щорічна грошова винагорода не надається повністю, якщо до педагогічного працівника застосовано дисциплінарне стягнення і на момент розгляду питання про надання щорічної грошової винагороди не втратило силу.

Директор

Наталія САМОЙЛЕНКО

ПОГОДЖЕНО

Протокол засідання профспілкового
комітету НМЦ ПТО у Сумській області
22.12.2020 р. № 53